

＜女性の活躍に関する状況について＞

項目	日本郵便(株)	(株)ゆうちょ銀行	(株)かんぽ生命保険	日本郵政(株)
正社員の新卒採用全体での女性の割合 (2018年度採用)	54.3%	64.9%	60.2%	74.2%
正社員に占める女性社員の割合 (2018.4.1時点)	22.0%	40.7%	43.3%	49.9%
正社員の男女の平均勤続年数 (2017年度末時点)	男性：20.4年 女性：15.0年	男性：21.3年 女性：15.8年	男性：17.5年 女性：10.7年	男性：20.7年 女性：12.8年
管理者に占める女性の割合 (2018.4.1時点)	7.2%	12.7%	10.5%	9.9%
役員に占める女性の割合 (2018.4.1時点)	11.9%	13.9%	17.1%	11.6%

【その他、働き方に関する数値】

項目	日本郵便(株)	(株)ゆうちょ銀行	(株)かんぽ生命保険	日本郵政(株)
正社員の一月当たりの平均残業時間（管理者を除く） (2017年)	17.9時間	11.2時間	9.0時間 (2017年度)	13.7時間
正社員の有給休暇取得率 (2017年度)	88.8%	89.8%	89.2%	80.0%
正社員の男女別のコース転換※ ₁ 実績 (2018.4.1実績)	男性：597人 女性：220人	男性：0人 女性：5人	男性：9人 女性：6人	男性：1人 女性：1人
男女別の正社員登用※ ₂ 実績 (2018.4.1実績)	男性：2,565人 女性：714人	男性：29人 女性：92人	男性：12人 女性：30人	男性：2人 女性：7人

※1 『コース転換』：採用時の職種（コース）は原則として変更できませんが、社員の就業ニーズの変化やチャレンジングな意欲に応える観点から、入社後の業務経験や適性等を総合的に勘案したうえで、職種を変更する制度です。

※2 『正社員登用』：非正規社員の雇用の安定及び労働条件の改善を図り、業務運行やサービス品質の向上を図るため、非正規社員から正社員への採用を実施する制度です。