

＜女性の活躍に関する状況について＞

項目	日本郵便(株)	(株)ゆうちょ銀行	(株)かんぽ生命保険	日本郵政(株)
正社員の新卒採用全体での女性の割合 (2017年度採用)	50.3%	60.7%	56.8%	80.7%
正社員に占める女性社員の割合 (2017.4.1時点)	21.5%	38.7%	42.6%	48.8%
正社員の男女の平均勤続年数 (2016年度末時点)	男性：20.5年 女性：14.9年	男性：21.2年 女性：15.9年	男性：17.5年 女性：10.4年	男性：20.3年 女性：12.4年
管理者に占める女性の割合 (2017.4.1時点)	7.1%	11.5%	10.5% (2017.10.1現在)	9.7%
役員に占める女性の割合 (2017.4.1時点)	8.5%	14.3%	17.1% (2017.7.1現在)	11.9%

【その他、働き方に関する数値】

項目	日本郵便(株)	(株)ゆうちょ銀行	(株)かんぽ生命保険	日本郵政(株)
正社員の一月当たりの平均残業時間（管理者を除く） (2016年)	17.5時間	12.8時間 (2016年度)	10.6時間 (2016年度)	13.8時間
正社員の有給休暇取得率 (2016年度)	86.5%	88.7%	88.2%	78.5%
正社員の男女別のコース転換※1実績 (2017.4.1実績)	男性：268人 女性：114人	男性：0人 女性：7人	男性：8人 女性：6人	男性：0人 女性：0人
男女別の正社員登用※2実績 (2017.4.1実績)	男性：2,408人 女性：628人	男性：13人 女性：43人	男性：8人 女性：24人	男性：2人 女性：4人

※1 『コース転換』：採用時の職種（コース）は原則として変更できませんが、社員の就業ニーズの変化やチャレンジングな意欲に応える観点から、入社後の業務経験や適性等を総合的に勘案したうえで、職種を変更する制度です。

※2 『正社員登用』：非正規社員の雇用の安定及び労働条件の改善を図り、業務運行やサービス品質の向上を図るため、非正規社員から正社員への採用を実施する制度です。