

## ＜女性の活躍に関する状況について＞

項目	日本郵便(株)	(株)ゆうちょ銀行	(株)かんぽ生命保険	日本郵政(株)
正社員の新卒採用全体での女性の割合 (2016年度採用)	53.0%	64.9%	60.4%	71.6%
正社員に占める女性社員の割合 (2016.4.1時点)	21.0%	38.5%	41.5%	50.3%
正社員の男女の平均勤続年数 (2016年度末時点)	男性：20.4年 女性：14.6年	男性：20.9年 女性：16.0年	男性：17.3年 女性：10.0年	男性：20.3年 女性：12.6年
管理者に占める女性の割合 (2016.4.1時点)	7.1%	10.9%	8.8%	10.4%
役員に占める女性の割合 (2016.4.1時点)	8.9%	11.8%	14.3% (2016.7.1時点)	9.8%

### 【その他、働き方に関する数値】

項目	日本郵便(株)	(株)ゆうちょ銀行	(株)かんぽ生命保険	日本郵政(株)
正社員の一月当たりの平均残業時間（管理者を除く） (2015年度)	14.7時間	14.6時間	11.5時間	14.2時間
正社員の有給休暇取得率 (2015年度)	88.9%	86.1%	84.6%	82.7%
正社員の男女別のコース転換※ <sub>1</sub> 実績 (2016.4.1実績)	男性：6人 女性：8人	男性：6人 女性：8人	男性：6人 女性：10人	男性：0人 女性：5人
男女別の正社員登用※ <sub>2</sub> 実績 (2016.4.1実績)	男性：2,238人 女性：627人	男性：10人 女性：48人	男性：4人 女性：31人	男性：3人 女性：8人

※1 『コース転換』：採用時の職種（コース）は原則として変更できませんが、社員の就業ニーズの変化やチャレンジングな意欲に応える観点から、入社後の業務経験や適性等を総合的に勘案したうえで、職種を変更する制度です。

※2 『正社員登用』：非正規社員の雇用の安定及び労働条件の改善を図り、業務運行やサービス品質の向上を図るため、非正規社員から正社員への採用を実施する制度です。