

株式会社 ゆうちよ銀行

～会社の魅力～



株式会社ゆうちょ銀行

● 会社データ

- 設立月日 2006年9月1日
- 所在地 東京都千代田区大手町2-3-1
- 従業員数 13,009人(2018年3月)
- 上場日 2015年11月4日(東証一部)

● 大手町本社



● 経営理念

お客様の声を明日への羅針盤とする最も身近で信頼される銀行を目指します。

キーワード

「信頼」「変革」「効率」「専門性」

● 求める人物像

「誠実」で、「情熱」と「高い志」を持ち、失敗を恐れず「チャレンジ」する人材

ビジネスモデル（リテール事業と資金運用事業の関係性）

《リテール事業》

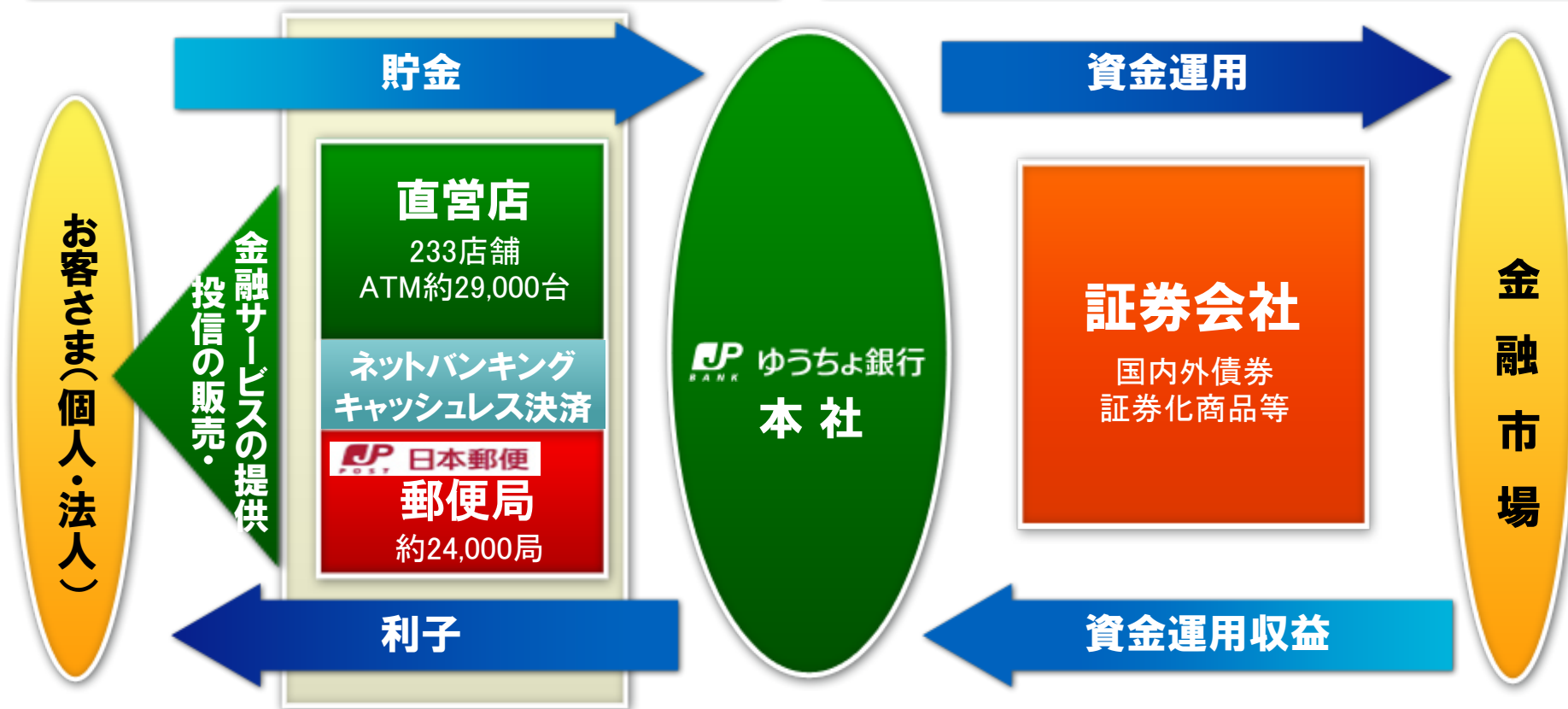
全国津々浦々でお客さまに深く寄り添う

世の中に不可欠なインフラ
本邦最大級179.8兆円の貯金残高

《資金運用事業》

巨大な国際金融市場で分散投資を展開

世界有数の機関投資家・投資情報の集積地
207.7兆円の運用資産



今後の事業展開

「やっぱり、ゆうちょ」と言われることを、もっと。

■新たな3つの基軸を経営の機関エンジンとした積極的な業務推進

新たなテクノロジーをベースとした

① 顧客本位の良質な金融サービスの提供

・資産形成サポート
・決済サービスの拡充

② 地域への資金の循環等

地域ファンドへの出資
(地域金融機関との連携)

③ 資金運用の高度化・多様化

オルタナティブ投資
(ヘッジファンド、PE、不動産投資の拡大)

■ 新たなグランドデザイン

今の銀行や証券会社の態様のいずれにも属さず、強みをいかす第三の極としての「新しい銀行を目指す」

ライフステージを支える福利厚生制度

● 代表的な休暇など

自由年休	入社初年度：15日発給 (勤続年数に応じ毎年度4/1に規定日数を発給)
計画年休	前年度分：10日以内・前々年度分：11日以内
夏期休暇	6/1～9/30に3日付与(6/1在職者の場合)
冬期休暇	原則10/1～3/31に2日付与(4/1～9/30も可)
年末年始	12/31～1/3のうち所属長が業務に支障がないと認める期間
社員の結婚休暇	5日以内
産前産後休暇	産前6週間以内・産後8週間以内
育児休業	子が3歳に達するまで
育児部分休業	子が満9歳に達する日以後、最初の3月31日まで
介護休暇	1年度において5日以内(要介護者が2人以上の場合は10日以内)
介護休業	通算183日に達するまで(引き続き介護が必要と会社が認める場合は開始日より1年の範囲内で延長可)
介護部分休業	3年の範囲内(介護休業とは別に取得可能)

● 住居手当など

住居手当	最高27,000円を支給
社宅	全国に約2万戸の社宅

● 社員持株会

社員持株会	社員の経営参加意識の向上・中長期的な財産形成を目的として、社員持株会を設立しています。 ※奨励金が拠出額の5%支給されません。
-------	--

● 有給取得日数

社員平均	18 日
------	------

※ 本ページに記載の項目は、制度改正等により変更となる可能性があります。

株式会社 ゆうちよ銀行

～会社の魅力～



この国の
すべての人へ。

